

## แผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ จาก สมศ. รอบสาม ของวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม เพื่อเตรียมรับการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสี่

ลำดับ	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน สมศ. รอบสาม	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง (กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายรายปี				ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	ผู้จัดเก็บและ รายงานข้อมูล
				2557	2558	2559	2560		
1	สัดส่วนของคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ค่อนข้างน้อย วิทยาลัยฯ ควรร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยเพื่อผลักดันโครงการต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (2556-2559)	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่ง วิชาการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้ ตำแหน่งวิชาการเพิ่มขึ้นต่อปี	10	10	10	10	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล
		โครงการพัฒนาศักยภาพทางการวิจัย "การ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างนักวิจัยและ สร้างสรรค์นวัตกรรม ในระดับสากล ประจำปี การศึกษา 2556	ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่ เพิ่มขึ้นต่อปี	10	12	14	16	หัวหน้าหน่วย วิจัยและพัฒนา	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย
			ร้อยละของงานวิจัย ได้รับการ เผยแพร่และตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติและนานาชาติต่อ จำนวนบุคลากร	10	12	14	16		
2	เนื่องจากคณาจารย์ส่วนใหญ่เป็นคนรุ่นใหม่ จึง อาจมีข้อจำกัดด้านประสบการณ์ทางการบริหาร ประกอบกับคณบดีจะเกษียณอายุราชการในเวลา อันใกล้ ดังนั้น จึงควรมีการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารรุ่นใหม่ เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่าน ผู้บริหารให้เป็นไปอย่างราบรื่น และสามารถดำรง ความมีชื่อเสียงของวิทยาลัยฯ ไว้ได้อย่างต่อเนื่อง	โครงการอบรมหลักสูตร SWU - MDP : Srinakharinwirot University - Management Development Program	ร้อยละของจำนวนอาจารย์เข้าร่วม อบรมโครงการต่อปี (โดยเทียบกับ จำนวนอาจารย์ที่ยังไม่เคยได้รับ การอบรม)	10	10	10	10	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล
			คะแนนประกันคุณภาพการศึกษาที่ เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	4.6	4.6	4.7	4.7	รองคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพ	เจ้าหน้าที่ฝ่าย ประกัน

  
 (รศ. ทฤทธิ ศุภเศรษฐศิริ)  
 คณบดี วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม  
 ลงวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2557